



# Diário Oficial

Órgão Informativo Oficial de Rondonópolis

Fundado em Dezembro de 2000

Ano XI - Nº 2489 Segunda-feira, 23 de Maio de 2011.

# Poder Executivo

## Licitação

### AVISO DE LICITAÇÃO. PREGÃO PRESENCIAL Nº 54/2011.

### AVISO DE LICITAÇÃO. PREGÃO PRESENCIAL Nº 53/2011.

A PREFEITURA MUNICIPAL DE RONDONÓPOLIS, Estado de Mato Grosso, localizada à Avenida Duque de Caxias, n.º526, Bairro Vila Aurora, torna público para conhecimento dos interessados que por ordem do Exmo. Sr. Prefeito Municipal de Rondonópolis-MT., através do Pregoeiro e Equipe de Apoio, realizará a licitação em epígrafe às 14:30 horas do dia 03 de junho 2011, na sala de Licitações da Secretaria Municipal de Administração, a abertura dos envelopes n.ºs 01 e 02, contendo: proposta comercial e documentos de habilitação, respectivamente, para o seguinte objeto: serviços de serralheria para atender a Secretaria de Esporte, Cultura e Lazer, conforme especificações contidas no edital. Os interessados poderão retirar o edital completo gratuitamente no endereço eletrônico [www.rondonopolis.mt.gov.br](http://www.rondonopolis.mt.gov.br) opção: Licitação, ou no endereço acima citado, horário das 13:00 às 18:00 horas, telefone para contato (66) 3411-5739, Departamento de Compras/Licitação.

Rondonópolis-MT., 23 de maio de 2011.

José Edison Gonçalves  
Pregoeiro

A PREFEITURA MUNICIPAL DE RONDONÓPOLIS, Estado de Mato Grosso, localizada à Avenida Duque de Caxias, n.º526, Bairro Vila Aurora, torna público para conhecimento dos interessados que por ordem do Exmo. Sr. Prefeito Municipal de Rondonópolis-MT., através do Pregoeiro e Equipe de Apoio, realizará a licitação em epígrafe às 14:30 horas do dia 06 de junho 2011, na sala de Licitações da Secretaria Municipal de Administração, a abertura dos envelopes n.ºs 01 e 02, contendo: proposta comercial e documentos de habilitação, respectivamente, para o seguinte objeto: contratação de empresa para organizar e executar eventos com fornecimento de material e alimentos preparados, locação de tendas, mesas e cadeiras, e outros para atender as Secretarias deste Município, conforme especificações contidas no edital. Os interessados poderão retirar o edital completo gratuitamente no endereço eletrônico [www.rondonopolis.mt.gov.br](http://www.rondonopolis.mt.gov.br) opção: Licitação, ou no endereço acima citado, horário das 13:00 às 18:00 horas, telefone para contato (66) 3411-5739, Departamento de Compras/Licitação.

Rondonópolis-MT., 23 de maio de 2011.

José Edison Gonçalves  
Pregoeiro

## Expediente

PREFEITO MUNICIPAL \_\_\_\_\_ JOSE CARLOS JUNQUEIRA DE ARAUJO  
Vice-Prefeita \_\_\_\_\_ Marília Salles  
Secretaria Municipal de Promoção e Assistência Social \_\_\_\_\_ Neuma de Moraes  
Secretaria Municipal de Administração \_\_\_\_\_ Mara Gleiber R. Clara da Fonseca  
Secretaria Municipal de Agricultura e Pec. \_\_\_\_\_ Valdir Correa  
Secretaria Municipal de Desenv. Econ. \_\_\_\_\_ Valdemir Castilho Soares  
Secretaria Municipal de Educação \_\_\_\_\_ Marilda Soares Rufino  
Secretaria Municipal Esporte, Cultura e Lazer \_\_\_\_\_ Susan Meire Moretti Binha  
Secretaria Municipal de Finanças \_\_\_\_\_ Adão Nunes  
Secretaria Municipal de Governo \_\_\_\_\_ Gerson Araújo de Oliveira  
Secretaria Municipal de Infra-Estrutura e Urbanismo \_\_\_\_\_ Ronaldo Sedy Iticava Uramoto  
Secretaria Municipal de Meio Ambiente \_\_\_\_\_ Lindomar Alves da Silva  
Secretaria Municipal de Planejamento \_\_\_\_\_  
Secretaria Municipal de Receita \_\_\_\_\_ Regina Celi Marques Ribeiro  
Secretaria Municipal de Saúde \_\_\_\_\_ Valdecir Feltrin  
Secretaria Municipal Transporte, Transito e Desenv. Urbano \_\_\_\_\_ Rodrigo Lugli  
Procuradoria Geral do Município \_\_\_\_\_ Efraim Alves dos Santos  
CODER Cia Desenvolvimento Rondonopolis \_\_\_\_\_ Darci Lovato  
Diário Oficial do Município \_\_\_\_\_  
IMPRO \_\_\_\_\_  
SANEAR \_\_\_\_\_ Terezinha Silva Souza  
ServSaúde \_\_\_\_\_ Vilmondes Aprigio da Silva Luz

## DIORONDON

Filiado: ABIO-Associação Brasileira de Imprensa Oficial  
Impressão, Distribuição e Assinatura  
Prefeitura Municipal de Rondonópolis - Av. Duque de Caxias, 526  
Vila Aurora - fone (66) 411-5285  
CEP 78.740-100 - Rondonópolis - Mato Grosso - de 2ª a 6ª das 12 as 18h  
Órgão criado pela Lei 3.366 de 7 de dezembro de 2000  
Órgão de Responsabilidade da Secretaria Municipal de Governo: **Gerson Araújo de Oliveira**  
Diário Oficial: Anna Clara Quintana  
Home page: [www.rondonopolis.mt.gov.br](http://www.rondonopolis.mt.gov.br)  
E-mail: [diorondon@rondonopolis.mt.gov.br](mailto:diorondon@rondonopolis.mt.gov.br)

### Tabela de Preços do Diorondon

Exemplar do dia no balcão	R\$ 0,50	Entrega domiciliar - Qualquer Município (via correio)	R\$160,00
Exemplar do dia anterior	R\$ 0,65		
Assinatura Semestral retirada no balcão	R\$ 50,00	Publicação de matérias de outros municípios e de terceiros por centímetro linear de coluna	R\$ 1,20

# Notificação

## AVISO DE LICITAÇÃO. PREGÃO PRESENCIAL N.º 52/2011.

A **PREFEITURA MUNICIPAL DE RONDONÓPOLIS**, Estado de Mato Grosso, localizada à Avenida Duque de Caxias, n.º526, Bairro Vila Aurora, torna público para conhecimento dos interessados que por ordem do Exmo. Sr. Prefeito Municipal de Rondonópolis-MT., através da Pregoeira e Equipe de Apoio, realizará a **licitação em epígrafe às 08h30 horas do dia 03 (três) de junho de 2011**, na sala de Licitações da Secretaria Municipal de Administração, procedendo a abertura dos envelopes n.ºs 01 e 02, contendo: proposta comercial e documentos de habilitação, respectivamente, para o seguinte objeto: "Contratação de serviços técnicos profissionais especializados para monitorar a qualidade da água que abastece o Centro de Nefrologia, onde são realizados os tratamentos dialíticos nos pacientes renais crônicos atendidos no município junto à Secretaria de Saúde, conforme quantidades e especificações constantes do Anexo I - Itens do Pregão, Formulário Padrão da PMR."

Os interessados poderão retirar o edital completo gratuitamente no endereço eletrônico [www.rondonopolis.mt.gov.br](http://www.rondonopolis.mt.gov.br) opção: **Licitação**, ou no endereço acima citado, horário das 13:00 às 18:00 horas, telefone para contato (66) 3411-5739, Departamento de Compras/Licitação.

Rondonópolis-MT., 23 de maio de 2011.

  
Adriana Portela de Oliveira  
Pregoeira

DATA: 29/04/2011

NOTIFICAÇÃO	PROPRIETARIO	IMÓVEL	BAIRRO	INTIMAÇÃO
201100952	HUMBERTO SILVA QUEIROZ	6173	CENTRO-A	OCUPAÇÃO DO PASSEIO PUBLICO
201100951	JOSE SOUZA MIRANDA	289825	JD TROPICAL	LIMPEZA DE TERRENO
201100884	PANORAMA IMOBILIARIA LTDA	501875	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100848	PANORAMA IMOBILIARIA LTDA	505676	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100905	PANORAMA IMOBILIARIA LTDA	500410	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100933	PANORAMA IMOBILIARIA LTDA	505528	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100930	MARIA APARECIDA MAGALHAES	500615	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100876	CHARLES CABRAL DA SILVA	501646	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100868	IZAURA BEZERRA DE SOUZA	501557	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100892	KATIA REGINA S DE SOUZA	503134	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100914	MARIA DAS GRAÇAS N.RODRIGUES	500640	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100863	GILMAR BENINGO DIAS	501522	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100896	VANDERLEI DE LIMA SILVA	503312	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100891	MÁRIA AMELIA	502863	SÃO JORGE	LIMPEZA DE

## RESULTADO DE JULGAMENTO DE RECURSO ADMINISTRATIVO - FASE DE HABILITAÇÃO

MODALIDADE: "TOMADA DE PREÇO Nº 03/2011."

A **PREFEITURA MUNICIPAL DE RONDONÓPOLIS**, Estado de Mato Grosso, torna público a todos interessados, que em Licitação na Modalidade de Tomada de Preço nº 03/2011, realizada na Sala de Licitações da Secretaria Municipal de Administração desta Prefeitura, tendo como objeto: **"PAVIMENTAÇÃO ASFÁLTICA TIPO TSD COM CAPA SELANTE, LOCALIZADO NO PARQUE UNIVERSITÁRIO NAS RUAS EM TORNO A ESCOLA MUNICIPAL 1º DE MAIO, MUNICÍPIO DE RONDONÓPOLIS"**, que após a análise detalhada e decisão da autoridade superior, Excelentíssimo Senhor Prefeito Municipal, o recurso interposto pela empresa Trimec Construções e Terraplanagem Ltda foi julgado totalmente procedente, sendo consideradas **HABILITADAS PARA A SEGUNDA FASE DO PROCEDIMENTO LICITATÓRIO**, as empresas:

- ENSERCON ENGENHARIA LTDA;
- TRIMEC CONSTRUÇÕES E TERRAPLANAGEM LTDA.

A Comissão de Licitação informa aos representantes das empresas supracitadas, que proceder-se-á a abertura dos envelopes contendo a proposta comercial das empresas habilitadas no dia 31/05/2011, às 14:00 horas, no mesmo local da abertura.

Rondonópolis-MT, 23 de maio de 2011.

  
LEANDRO JUNQUEIRA DE PADUA ARDUINI  
Presidente da Comissão de Licitação.

	DOS SANTOS			TERRENO
201100865	LEVINA PEREIRA DA SILVA	501549	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100913	MARIA DAS GRAÇAS N. RODRIGUES	500658	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100878	VALRINES RODRIGUES DOS SANTOS	508829	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
201100902	VALDEMAR DE ARAUJO PEREIRA	503363	SÃO JORGE	LIMPEZA DE TERRENO
TOTAL NOT.25				

DATA: 29/04/2011

INSCRIÇÃO	Nº NOTIFICAÇÃO	OBSERVAÇÃO
508373	201100866	CIENTE ASS. POR EVA REGINA VIUDES
501557	201100868	CIENTE ASS. POR MARIA MADALENA SOUZA
503134	201100892	CIENTE ASS. POR MARINA C. A. DE FREITAS
500640	201100914	CIENTE ASS. POR MARCIO S. O. RODRIGUES
500321	201100888	CIENTE ASS. POR LUZIA ROSA DE O. RESENDE
503312	201100896	CIENTE ASS. POR MARCIA EDVINA DE LIMA SILVA
500732	201100903	CIENTE ASS. POR MARISA A. MACHADO
6173	201100952	CIENTE ASS. POR CLEIDE DE SOUZA

DATA: 19/05/2011

NOTIFICAÇÃO	PROPRIETARIO	IMÓVEL	BAIRRO	INTIMAÇÃO
201101037	ANNY CRISTINY MESSIAS LIMA	145783	VL. ADRIANA	LIMPEZA DE TERRENO
201101016	IZIQUEL APARECIDO DE CARVALHO	148806	VL. ADRIANA	LIMPEZA DE TERRENO
201101014	BRUNO ALCANTARA ZENI	148784	VL. ADRIANA	LIMPEZA DE TERRENO
201101025	JOAO CARLOS BRAGA	148687	VL. ADRIANA	LIMPEZA DE TERRENO
201101024	JOAO CARLOS BRAGA	148679	VL. ADRIANA	LIMPEZA DE TERRENO
201101141	MANOEL BENEDITO N. DA S. CAMPOS	428607	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO - AUTO
201101103	JOSE RAMIL FILHO	438316	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO - AUTO
201101124	LUIZ ROBERTO VASCONCELLOS	427349	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO - AUTO
201101139	VALDIR ANTONIO BOBATO	428485	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO - AUTO
TOTAL DE NOT.09				

## Relação Auto-infração entregues

Nº inscrição	Processo	Proprietário	Observação
289825	201100951	JOSE SOUZA MIRANDA	CIENTE AS. POR SIRLENE

Rondonópolis, 29 de Abril de 2011

DATA: 19/05/2011

NOTIFICAÇÃO	PROPRIETARIO	IMÓVEL	BAIRRO	INTIMAÇÃO
201101060	DELINGTON HERCULANO C. FILHO	428701	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO
201101161	CARLOS ALBERTO GROTO	433039	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO
201101152	MARITANO DE JESUS DOS S. CAMARA	428671	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO
201101149	MARITANO JESUS DOS S. CAMARA	428663	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO
201101044	JONIAS FERREIRA DE OLIVEIRA	486302	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO
201101051	IMOBILIRIA AURORA LTDA	486248	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO
201101162	DEGLAMILSON SALES DIAS	423424	PQ. SAGRADA FAMILIA	LIMPEZA DE TERRENO
TOTAL NOT.07				

DATA: 19/05/2011

INSCRIÇÃO	Nº NOTIFICAÇÃO	OBSERVAÇÃO
500496	201100908	CIENTE-ASS.POR.ANITA CRISTINA ROCHA
500534	201100926	CIENTE-ASS.POR.ANITA CRISTINA ROCHA
500518	201100923	CIENTE-ASS.POR.ANITA CRISTINA ROCHA
147583	201101037	CIENTE-ASS.POR.ELEMAR MARQUES
148806	201101016	CIENTE-ASS.POR.WANDA R. DE SOUZA
148784	201101014	CIENTE-ASS.POR.SARA ALCANTARA DA SILVA
148644	201101021	CIENTE-ASS.POR.JOSENIR ARAUJO RODRIGUES
148822	201101018	CIENTE-ASS.POR.IVANILDE TITON
148687	201101025	CIENTE-ASS.POR.ELERETO
148679	201101024	CIENTE-ASS.POR.ELERETO



# Edital

## PSS - PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO Nº 001/2011 AGRICULTURA

CARGO A SER OCUPADO	Nº DE VAGAS	REMUNERAÇÃO	CARGA HORÁRIA	HORÁRIO
Engenheira Agrônoma	1(um)	1.963,61	40 horas	18 as 11/13 as 17-hrs
ZOOTECNISTA	1( um)	1.963,61	40 horas	18 as 11/ 13 as 17- hrs
Operador de maquinas agrícolas	1 ( um)	898,16	40 horas	18 as 11/13 as 17 hrs

DESCRIÇÃO DO CARGO	
ZOOTECNISTA	Praticam clínicas veterinárias em todas as suas especialidades contribuem para o bem-estar animal ; podem promover saúde pública e defesa do consumidor exercem defesa sanitária animal desenvolvem atividades de pesquisa e extensão ; atuam nas produções industriais e tecnologia e no controle de qualidade de produtos. Fomentam produção animal nas áreas comercial agropecuárias, de biotecnologia e de preservação ambiental; elaboram laudos , pareceres e atestados ; assessoram a elaboração de legislação pertinente
ENGENHEIRA AGRÔNOMA	Trabalham em atividades da agricultura, pecuária e silvicultura, exploração florestal pesca e aquicultura .São fiscalizadores da qualidade ou classificadores de produtos . Trabalham em equipe com supervisão ocasional a céu aberto ficando muitas vezes expostos a condições climáticas adversas podem permanecerem condições desconfortáveis por longos períodos sujeitos a exposição de matérias tóxicos e ruídos intensos
OPERADOR DE MAQUINAS AGRICOLAS	Operam ajustam e preparam maquinas e implementos agrícolas .realizam manutenção em primeiro nível de maquinas e implementos .Empregam medidas de segurança e auxiliam em planejamento de plantio

Secretaria de Agricultura e Pecuária de Rondonópolis  
 Valdir Correia  
 Cid. de Agr. Prod. - Mat. nº 170127

### DOCUMENTOS OBRIGATORIO

RG/ CPF
TITULO ELEITOR
COMPROVANTE DE ELEITOR
COMPROVANTE DE RESIDENCIA
CARTEIRA DE TRABALHO Nº DE PIS
DIPLOMA DE ESCOLARIDADE
DOCUMENTO DE QUITAÇÃO COM SERVIÇOS MILITAR
DECLARAÇÃO DE BENS E VALORES QUE CONSTITUEM SEU PATRIMONIO E DOS DEPENDENTES
DECLARAÇÃO DE NEPOTISMO
CPF E RG DO CÔNJUGUE

Requisitos necessários	
Engenheiro (a) Agrônomo (a)	Ensino Superior em agronomia
Zootecnista	Ensino Superior em Zootecnia
OPERADOR (A) DE MAQUINAS AGRICOLAS	Ensino medio

PERÍODO DE INSCRIÇÃO	23/05/2011 DE 13:30 AS 18: HRS
DATA DA PUBLICAÇÃO DO RESULTADO	27/05/2011
FORMA DE AVALIAÇÃO	ANALISE DE CURRICULUM VITAE E ENTREVISTA

Secretaria de Agricultura e Pecuária de Rondonópolis  
 Valdir Correia  
 Cid. de Agr. Prod. - Mat. nº 170127

Valdir Correia  
 Séc. Municipal de Agricultura e Pecuária

### PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA DESIGNAÇÃO E CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA EDITAL Nº. 03/2011

O Secretário Municipal de Saúde de Rondonópolis – Mato Grosso, no uso de suas atribuições legais, e tendo em vista o atendimento de necessidade temporária de interesse público, torna pública a abertura de processo seletivo simplificado, conforme disposto no art. 37, inciso IX da Constituição Federal, autorizado pelas Leis Municipais de n. 6.567 de 03 de janeiro de 2011 e 6.126 de 29 de dezembro de 2009 e 3.153 de 25 de novembro de 1999, regido pelas normas constantes neste Edital.

#### 1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1 - O processo seletivo simplificado será regido por este Edital, e coordenado pelo Departamento de Recursos Humanos da Secretária Municipal de Saúde, para formação de cadastro reserva.
- 1.2 - A seleção de que se trata este Edital será realizada mediante análise curricular de caráter classificatório e eliminatório, entrevista e teste de habilidade técnica conforme o cargo/função de caráter eliminatório.
- 1.3 - O Número de cargos e carga horária e remuneração serão aqueles informados no Anexo I deste Edital.

#### 2 - DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAÇÃO

- 2.1 - Ser brasileiro nato ou naturalizado;
- 2.2 - Estar em dia com as obrigações eleitorais e militares;
- 2.3 - Ter idade mínima de dezoito anos completos na data da designação e/ou contratação;
- 2.4 - Apresentar os documentos constantes no Anexo IV deste Edital;
- 2.5 - Possuir aptidão física e mental para o exercício das suas atribuições;
- 2.6 - Atender aos requisitos para a vaga a qual concorre e cumprir todas as determinações deste Edital.

#### 3 - DAS INSCRIÇÕES

- 3.1 - A inscrição deverá ser efetuada por meio de entrega da ficha de inscrição (ANEXO II), currículo, padronizado (ANEXO III) e demais documentos (ANEXO IV) no período de 23 a 27 de MAIO de 2011 das 8 às 17 horas, pessoalmente e unicamente no Departamento de Recursos Humanos da Secretaria Municipal de Saúde, situada na Rua Rio Branco, 2916, Jardim Santa Marta, Rondonópolis-MT;
- 3.2 - As informações do currículo deverão ser devidamente comprovadas por meio de documentos originais e cópias a serem autenticadas pelo Departamento de Recursos Humanos;
- 3.3 - Não será cobrado qualquer valor a título de inscrição;
- 3.4 - Não serão aceitas inscrições via fax, via postal e/ou via e-mail.
- 3.5 - As informações prestadas serão de inteira responsabilidade do candidato, dispondo a Comissão do Processo Seletivo o direito de excluir do processo seletivo simplificado as fichas de inscrição e os currículos que não estiverem de acordo com os modelos especificados no anexo II e III, preenchidos de forma incompleta, incorreta e ilegível e/ou que fornecer dados



comprovadamente inverídicos.

3.6 - A inscrição do candidato implicará no conhecimento e na tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital.

3.7 - No ato da entrega do currículo não serão verificados os comprovantes das condições da participação. No entanto, o candidato que não as satisfizer será eliminado do processo seletivo.

#### 4 - ANÁLISE CURRICULAR E AVALIAÇÃO DE TÍTULOS- CLASSIFICATÓRIA E ELIMINATÓRIA

4.1- A seleção será procedida da contagem de pontos e serão apurados conforme descrito nos quadros de critérios abaixo.

4.2- Para receber a pontuação relativa à experiência profissional o candidato deverá apresentar cópia da contagem de tempo ou declaração do empregador (em cópia legível) que informe o período (com início e fim, se for o caso) e a função/cargo desempenhada.

4.3 - Cada título será considerado uma única vez.

4.4 - A seleção do currículo e avaliação de títulos (análise curricular) serão realizadas pela Comissão de Processo Seletivo da Secretaria Municipal de Saúde, designada por Portaria Interna.

4.5 - Os classificados na análise curricular serão convocados para entrevista e teste de habilidade por ordem de classificação conforme a demanda, mediante publicação no site oficial da prefeitura ([www.rondonopolis.mt.gov.br](http://www.rondonopolis.mt.gov.br)) e quadro de aviso da SMS.

4.6 - A análise curricular e avaliação de títulos terão caráter classificatório e eliminatório.

4.7 - Havendo empate na ANÁLISE CURRICULAR, o critério para desempate será o candidato com maior tempo de experiência no serviço público, em seguida maior tempo na função (comprovado por meio de contagem de tempo e ou declaração) e candidato de maior idade.

CRITÉRIOS AVALIADOS	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Certificação ou Diploma de conclusão do cargo concorrido.	1	1
Certificação ou Diploma de Especialização na área específica ao cargo concorrido com carga horária mínima de 360h/a. (cada 1 ponto)	0	3
Tempo de exercício na Administração Pública, na função/cargo a que concorre (informar se administração pública federal, estadual ou municipal).	1 por ano completo	3
Tempo de exercício de atividade profissional na função/cargo a que concorre.	1 por ano completo	3
<b>VALOR MÁXIMO DE PONTOS</b>		<b>10</b>

CRITÉRIOS AVALIADOS	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Certificação ou Diploma de conclusão do Ensino Médio.	2	2
Certificado de conclusão do Curso Técnico legalmente reconhecido e inscrição no conselho de classe.	2	2

Curso específico da área com carga horária maior que 20 horas (cada 0,5 ponto)	0	2
Tempo de exercício na Administração Pública, na função/cargo a que concorre (informar se administração pública federal, estadual ou municipal).	1 por ano completo	2
Tempo de exercício de atividade profissional na função/cargo a que concorre.	1 por ano completo	2
<b>VALOR MÁXIMO DE PONTOS</b>		<b>10</b>

CRITÉRIOS AVALIADOS	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Certificação ou Diploma de conclusão do Ensino Médio.	2	2
Curso específico da área com carga horária maior que 20 horas (cada 0,5 ponto)	0	3
Tempo de exercício na Administração Pública, na função/cargo a que concorre (informar se administração pública federal, estadual ou municipal).	1 por ano completo	2
Tempo de exercício de atividade profissional na função/cargo a que concorre.	1 por ano completo	3
<b>VALOR MÁXIMO DE PONTOS</b>		<b>10</b>

CRITÉRIOS AVALIADOS	PONTUAÇÃO MÍNIMA	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Certificação ou Diploma de conclusão do Ensino Fundamental.	2	2
Curso específico da área com carga horária maior que 20 horas (cada 0,5 ponto)	0	3
Tempo de exercício na Administração Pública, na função/cargo a que concorre (informar se administração pública federal, estadual ou municipal).	1 por ano completo	2
Tempo de exercício de atividade profissional na função/cargo a que concorre.	1 por ano completo	3
<b>VALOR MÁXIMO DE PONTOS</b>		<b>10</b>

#### 5 - DA ENTREVISTA E DO TESTE DE HABILIDADE - ELIMINATÓRIA

5.1- A entrevista e o teste de habilidade serão realizados por ordem de classificação da Análise Curricular e avaliação de títulos conforme a demanda da instituição. Os classificados serão convocados mediante publicação no site oficial [www.rondonopolis.mt.gov.br](http://www.rondonopolis.mt.gov.br) e no quadro de aviso da SMS.

5.2- Para a entrevista e o teste de habilidade será atribuída uma pontuação máxima de 10 (dez) pontos, sendo eliminados os concorrentes que obtiverem pontuação menor que 50% (cinquenta por cento) dos pontos distribuídos.

5.3- A entrevista ou teste de habilidade para todos os níveis levarão em conta os critérios a seguir:

ATRIBUIÇÃO DE PONTOS PARA ENTREVISTA/TESTE DE HABILIDADE	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Conhecimento na área de atuação/ habilidade técnica/desenvoltura	6
Habilidade de comunicação oral e escrita - Habilidade de expressar idéias e informações de maneira clara e inteligível, sabendo escrever, falar e ouvir com habilidade.	4
<b>VALOR MÁXIMO DE PONTOS</b>	<b>10</b>

5.4 - Como critérios para desempate da entrevista/teste de habilidade serão considerados:

- Aquele candidato que obter maior pontuação na análise curricular e avaliação de título;
- Candidato com maior tempo de serviço público;
- Candidato com maior tempo de experiência na função/cargo a que concorre;
- Maior idade.

#### 6 - DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS/CONVOCAÇÃO

6.1- A divulgação da classificação dos candidatos estará disponível no quadro de avisos e no site oficial da prefeitura [www.rondonopolis.mt.gov.br](http://www.rondonopolis.mt.gov.br).

6.2 - A convocação para designação e/ou contratação obedecerá à ordem de classificação final dos candidatos.

6.3 - A convocação para designação e/ou contratação, dar-se-á por meio de publicação no quadro de aviso da SMS.

6.4 - O candidato que não comparecer no prazo de 01 (um) dia útil, após convocação de que trata o item anterior, será considerado desistente.

6.5 - São condições para a designação e/ou contratação:

- Ter sido classificado no processo seletivo simplificado;
- Apresentar documentação completa, conforme relação expedida pelo Departamento de Recursos Humanos da SMS;
- Apresentar aptidão, sem qualquer restrição, no exame médico admissional;

#### 7 - DOS RECURSOS

7.1 - Recursos a fatos extraordinários deverão ser dirigidos ao Departamento de Recursos Humanos da SMS, em impresso próprio, entregues sob protocolo pelo próprio candidato, devidamente fundamentado, constando o nome do candidato, número da inscrição, endereço para correspondência e telefone.

7.2 - O prazo para interposição de recurso para a análise curricular é de 01 (um) dia útil para a sua divulgação e para a entrevista ou o teste de habilidade, de 01 (um) dia após a divulgação do resultado final.

7.3 - Admitido o recurso, caberá a Assessoria Jurídica manifestar-se pela reforma ou manutenção do ato ocorrido, cuja decisão será comunicada ao candidato, através do e-mail informado pelo candidato no currículo no prazo de 02 (dois) dias úteis.

#### 8 - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

8.1 - A inscrição do candidato implicará a aceitação das normas para o processo seletivo simplificado contido neste Edital.

8.2 - É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar no site oficial da Prefeitura ([www.rondonopolis.mt.gov.br](http://www.rondonopolis.mt.gov.br)) e quadro de aviso, as etapas do processo seletivo simplificado.

8.3 - O candidato poderá obter informações referentes ao processo seletivo simplificado no Departamento de Recursos Humanos da SMS, situada na Rua Rio Branco, 2916, Jardim Santa Marta, Rondonópolis-MT no horário comercial.

8.4 - A aprovação do candidato no processo seletivo gera apenas a expectativa de designação e/ou contratação.

8.5 - É reservado à Secretaria Municipal de Saúde o direito de proceder à designação e/ou contrato administrativo em número que atenda ao seu interesse e às suas necessidades.

8.6 - Os casos omissos no presente neste Edital serão resolvidos pela Comissão de Processo Seletivo, se necessário, encaminhados a Assessoria Jurídica.

8.7 - Quaisquer alterações nas regras fixadas neste Edital somente poderão ser feitas por meio de retificação divulgada no site da prefeitura e quadros de aviso da SMS.

8.8 - Integram o presente Edital os seguintes Anexos:

Anexo I - Descrição e outras informações referentes aos cargos

Anexo II - Ficha de Inscrição

Anexo III - Modelo de currículo

Anexo IV - Documentação para inscrição

Rondonópolis, 20 de Maio de 2011.

*Nathália Jovelina Regêrio dos Santos*  
Nathália Jovelina Regêrio dos Santos  
Gerente de Depto de Recursos Humanos

*Valdeir Feltrin*  
Valdeir Feltrin  
Secretário Municipal de Saúde

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA DESIGNAÇÃO E CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA**  
**EDITAL Nº. 03/2011**

**ANEXO I - DESCRIÇÃO E OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTE AOS CARGOS**

CARGO	REQUISITOS
AGENTE ADMINISTRATIVO	Nível médio completo ou cursando; conhecimentos básicos em informática Word e planilhas no Excel.
AGENTE ADMINISTRATIVO SUPERVISOR	Nível médio completo, curso de qualificação na área administrativa e/ou informática, 2 anos de experiência.
AGENTE DE ENDEMIAS	Nível Fundamental, disponibilidade para trabalhar no campo.
AGENTE DE PORTARIA	Nível Fundamental completo ou prática profissional no Posto de trabalho; Disponibilidade de horários para escala de plantão.
AGENTE DE SAÚDE DE PREVENÇÃO	Nível médio completo ou cursando; conhecimentos e prática em informática e digitação; ou curso básico atualizado de informática e digitação;
ALERGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Alergia.
ALMOXARIFE	Nível médio completo ou cursando; sexo masculino, 1 ano de experiência comprovado em almoxarifado médico hospitalar.
ANESTESISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Anestesia.
ARQUIVISTA	Nível médio completo ou cursando, conhecimento em informática, experiência de 1 (um) ano comprovado em arquivo;
ARTESÃO	Nível médio completo ou cursando; Ter experiência comprovada de 2 anos.
ASSISTENTE SOCIAL	Nível superior completo e registro no CRESS.
ATENDENTE DE FARMÁCIA	Nível médio completo; curso de Atendente ou Auxiliar de farmácia, disponibilidade para escala de plantão; curso de informática básica.
AUXILIAR DE FARMÁCIA DE MANIPULAÇÃO	Nível médio completo ou cursando; conhecimentos e prática em informática e digitação; ou curso básico atualizado de informática e digitação;
AUXILIAR DE FATURAMENTO	Nível médio completo; Informática básica – Domínio Excel- Word – Digitação. Experiência Comprovada de 06 meses.
AUXILIAR DE SERVIÇOS DE COFA	Nível fundamental Completo; Disponibilidade para escala de Plantão.
AUXILIAR DE SERVIÇOS DIVERSOS	Nível Fundamental Completo ou prática profissional no Posto de Trabalho; Disponibilidade de horários para escala de planta.;
BIOLOGO	Graduação em Ciências Biológicas, especialização em qualquer área da Saúde Pública, e registro no CREA.
CARDIOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Cardiologia.
CIRURGIÃO DE APARELHO DIGESTIVO	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Gastroenterologista.
CIRURGIA PEDIÁTRICA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Pediatria.
CIRURGIA TORÁCICA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Cirurgia Torácica.
CIRURGIÃO	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Cirurgia Geral.
CIRURGIÃO OTORRINOLARINGOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Otorrinolaringologia.
CIRURGIÃO PLÁSTICO	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Cirurgia Plástica.

CLÍNICO GERAL	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Clínico Geral.
DERMATOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Dermatologia.
DIGITADOR	Nível médio completo ou cursando; conhecimentos e prática em informática e digitação; ou curso básico atualizado de informática e digitação;
ENDOCRINOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Endocrinologia.
ENFERMEIRO	Graduação em Enfermagem em instituição reconhecida pelo MEC; Inscrição no Conselho Regional; Experiência profissional de 01 ano na área específica.
ENFERMEIRO PÚBLICA SAÚDE DE	Graduação em Enfermagem em Instituição reconhecida pelo MEC; Inscrição no Conselho Regional; Experiência profissional de 01 ano na área Hospitalar, disponibilidade para escala de plantão.
ENGENHEIRO SANITÁRISTA	Graduação em Engenharia Sanitária, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC, Diploma de Especialização em qualquer área da Saúde Pública, e registro no CREA.
FARMACÊUTICO BIOQUÍMICO	Nível superior em farmácia, devidamente reconhecido pelo MEC; Registro no CRF MT – Conselho Regional de Farmácia do Estado de Mato Grosso; experiência em estabelecimento de saúde de pelo menos 1 ano.
FISIOTERAPEUTA	Nível superior em Fisioterapia, devidamente reconhecido pelo MEC; Registro no Conselho Regional de Fisioterapia do Estado de Mato Grosso; experiência em estabelecimento de saúde de pelo menos 1 ano.
FISIOTERAPEUTA DOMICILIAR	Nível superior em Fisioterapia, devidamente reconhecido pelo MEC; Registro no Conselho Regional de Fisioterapia do Estado de Mato Grosso; experiência em estabelecimento de saúde de pelo menos 1 ano.
FONOAUDIOLOGO	Nível superior em Fonoaudiologia, devidamente reconhecido pelo MEC; Registro no Conselho Regional de Fonoaudiologia do Estado de Mato Grosso; experiência em estabelecimento de saúde de pelo menos 1 ano.
GINECOLOGISTA/OBSTETRA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Ginecologia/Obstetrícia.
HEMATOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Hematologia.
INFECTOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Infectologia.
INSTRUTOR DE MÚSICA	Nível médio completo ou cursando; experiência de 2 (dois) anos na área.
LAÇADOR	Nível fundamental ou prática profissional no Posto de trabalho; sexo masculino;
MASTOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Mastologia.
MÉDICO CLÍNICO GERAL	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Clínico Geral, disponibilidade para escala de plantão.
MÉDICO DO TRABALHO	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Medicina do Trabalho.
MÉDICO ORTOPEDISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Ortopedia, disponibilidade para escala de plantão.
MÉDICO PATOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Patologia.
MÉDICO PEDIATRA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Pediatria, disponibilidade para escala de plantão.
MÉDICO RADIOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Radiologia.
MÉDICO VETERINÁRIO	Graduação em Medicina Veterinária, registro do CRMV, e especialização em qualquer área da saúde pública.
MÉDICO VISITADOR	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Clínico Geral.
MENSAGEIRO EXTERNO	Nível médio completo ou cursando; CNH Categoria no mínimo A-B; experiência comprovada;
MOTORISTA	Nível médio completo ou cursando; Sexo masculino, CNH Categoria no mínimo A-D; 2 anos de experiência comprovada;

NEFROLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Nefrologia.
NEUROPEDIATRA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Neuropediatria.
NUTRICIONISTA	Graduação em Nutrição, inscrição no Conselho Regional de Nutrição. Experiência profissional comprovada de 01 ano em Nutrição Hospitalar.
ODONTÓLOGO	Graduação em Odontologia, inscrição no Conselho Regional de Odontologia (CRO). Experiência profissional mínima de 06 meses no atendimento ambulatorial em DST/AIDS/Hepatite Virais.
OTALMOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Oftalmologia.
ONCOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Oncologia.
ORTOPEDISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Ortopedia.
OTORRINOLARINGOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Otorrinolaringologia.
PATOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Patologia.
PEDIAGOGO/PSICOPEDAGOGO	Nível superior: formação na área específica, experiência comprovada por 2 anos.
PEDIATRA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Pediatria.
PEQUENA CIRURGIA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Pequena Cirurgia.
PNEUMOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Pneumologia.
PROCTOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Proctologia.
PROFESSOR EDUCAÇÃO FÍSICA	Nível Superior: Formação na área específica, experiência comprovada por 2 anos.
PSICÓLOGO	Graduação em Psicologia, inscrição no Conselho Regional de Psicologia; Experiência profissional comprovada de 01 ano.
PSIQUIATRA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Psiquiatria.
PSIQUIATRA INFANTIL	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Psiquiatria.
RADIOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Radiologia.
RECEPCIONISTA	Nível Médio ou cursando; Curso de Informática Básica; Experiência profissional comprovada de 01 ano; Disponibilidade de horários para escala de plantão;
RECREACIONISTA	Nível Médio ou cursando; ter conhecimento na área específica comprovada de 01 ano.
REUMATOLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Reumatologia.
SERVENTE DE PEDREIRO	Sexo masculino; alfabetizado; 2 anos de experiência comprovada.
SUPERVISOR DE FATURAMENTO	Nível Superior Completo: Experiência em Área Hospitalar (Faturamento) de 1 ano.
SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO	Nível Fundamental completo; Experiência profissional comprovada de 01 ano.
SUPERVISOR DE RECEPÇÃO	Nível Médio completo; Curso de Informática Básica; Experiência profissional de 01 ano; Disponibilidade de horários;
TECNICO DE ENFERMAGEM	Nível médio completo, inscrição em conselho de classe regional; Experiência comprovada de 01 ano.
TECNICO DE IMOBILIZAÇÃO ORTOPÉDICA	Nível médio completo, curso de técnico de enfermagem e curso em gesso com registro no COREN, ter experiência no mínimo 1 (um) ano comprovado.
TECNICO DE LABORATORIO DE ANALISE CLINICA	Nível médio, com técnica de Laboratório, experiência e coleta de material biológico de no mínimo 1 (um) ano; Registro no órgão de classe.
TECNICO DE MANUTENÇÃO	Nível médio com curso em eletrônica ou em áreas afins, com 2 (um) ano de experiência comprovada.
TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE OBRAS	Nível Fundamental; experiência comprovada de no mínimo 2 anos.
TÉCNICO EM RADIOLOGIA	Nível médio completo e curso na área, Técnico de Radiologia, experiência em RX.
TERAPEUTA OCUPACIONAL	Graduação e Inscrição no Conselho Regional de Terapeuta Ocupacional; Experiência profissional comprovada de 01 ano.
TRAUMATOLOGISTA BUCOMAXILO FACIAL	Graduação, inscrição no Conselho Regional de CRO. Experiência profissional comprovada de 01 ano em Bucomaxilo facial.
ULTRASSONOGRAFISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Ultrassonografia.
UROLOGISTA	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Urologia.
VASCULAR	Graduação em medicina, credenciados pelo Conselho Regional de Medicina (CRM), com especialidade em Angiologia.

CARGO	Nº. CARGO	LOTAÇÃO	CH	SALARIO
Agente Administrativo	001	Recursos Humanos	160 H/M	813,96
	002	Ações Programáticas	160 H/M	813,96
	003	Administrativo / Financeiro	160 H/M	813,96
	004	Almoxarifado	160 H/M	813,96
	005	Atenção à Saúde	160 H/M	813,96
	006	Caps Ad	160 H/M	813,96
	007	Caps Infantil	160 H/M	813,96
	008	Central de Regulação Municipal	160 H/M	813,96
	009	Centro de Especialidades e Apoio Diagnóstico Albert Sabin	160 H/M	813,96
	010	Centro de Saúde Cohan	160 H/M	813,96
	011	Centro de Saúde Conjunto São José	160 H/M	813,96
	012	Centro de Saúde Jardim Guanabara	160 H/M	813,96
	013	Centro de Saúde Nossa Senhora Do Amparo	160 H/M	813,96
	014	Centro de Saúde São Francisco	160 H/M	813,96
	015	Farmácia de Manipulação	160 H/M	813,96
	016	Gestão Do Sus	160 H/M	813,96
	017	Hospital Municipal	160 H/M	813,96
	018	Laboratório Central	160 H/M	813,96
	019	Marutenção	160 H/M	813,96
	020	Nímo Junior e Centro de Referência Idoso	160 H/M	813,96
	021	Transporte	160 H/M	813,96
	022	Vigilância Ambiental	160 H/M	813,96
	023	Vigilância Epidemiológica	160 H/M	813,96
	024	Vigilância Sanitária	160 H/M	813,96
Agente Administrativo Supervisor	025	Centro de Nefrologia	160 H/M	1.033,09
Agente de Endemias	026	Centro de Controle de Zoonoses	160 H/M	670,53
Agente de Portaria	027	Hospital Municipal	144 H/M	630,36
	028	Nímo Junior e Centro de Referência Idoso	160 H/M	700,40
	029	Pronto Atendimento Infantil	144 H/M	630,36
Agentes de Saúde Prevenção	030	Centro de Especialidades e Apoio Diagnóstico Albert Sabin	160 H/M	700,40
	031	Programa DST – AIDS	160 H/M	673,25
Alergista	032	Especialidades	120 H/M	3.200,00
	033	Almoxarifado	160 H/M	813,96
Almoxarifado	034	Centro de Nefrologia	160 H/M	775,20
Anestesista	035	Procedimentos Cirúrgicos	Plantão	244,00
Arquivista	036	Centro de Especialidades e Apoio Diagnóstico Albert Sabin	160 H/M	813,96
	037	Hospital Municipal	160 H/M	813,96

Artesão	038	Caps Ad	160 H/M	1.034,00
	039	Caps Infantil	160 H/M	1.034,00
Assistente Social	040	Caps Infantil	160 H/M	1.963,61
	041	Central de Regulação Municipal	160 H/M	1.963,61
	042	Centro de Nefrologia	160 H/M	1.978,49
	043	Hospital Municipal	160 H/M	1.963,61
	044	Caps Ad	160 H/M	1.963,61
	045	Nilmo Junior e Centro de Referência Idoso	160 H/M	1.963,61
Atendente de Farmácia	046	Programa Planejamento Familiar	160 H/M	1.963,61
	047	Hospital Municipal	144 H/M	732,56
Auxiliar de Farmácia de Manipulação	048	Pronto Atendimento Infantil	160 H/M	813,96
	049	Farmácia de Manipulação	160 H/M	813,96
Auxiliar de Faturamento	050	Hospital Municipal	160 H/M	813,96
	051	Pronto Atendimento Infantil	160 H/M	813,96
Auxiliar de Serviços de Copa	052	Hospital Municipal	144 H/M	630,36
	053	Pronto Atendimento Infantil	144 H/M	630,36
	054	Centro de Especialidades e Apoio Diagnóstico Albert Sabin	160 H/M	700,40
Auxiliar de Serviços Diversos	055	Central de Regulação Municipal	160 H/M	700,40
	056	Centro de Especialidades e Apoio Diagnóstico Albert Sabin	160 H/M	700,40
	057	Centro de Saúde Conjunto São José	160 H/M	700,40
	058	Centro de Saúde Jardim Guanabara	160 H/M	700,40
	059	Centro de Saúde Nossa Senhora Do Amparo	160 H/M	700,40
	060	Centro de Saúde São Francisco	160 H/M	700,40
	061	Centro de Nefrologia	160 H/M	829,35
	062	Farmácia de Manipulação	160 H/M	700,40
	063	Hospital Municipal	144 H/M	630,36
	064	Laboratório Central	160 H/M	700,40
	065	Nilmo Junior e Centro de Referência Idoso	160 H/M	700,40
	066	Policlínica	160 H/M	700,40
	067	Posto de Saúde Jardim Pindorama	160 H/M	700,40
	068	Posto de Saúde Vila Goulart	160 H/M	700,40
	069	Pronto Atendimento Infantil	144 H/M	630,36
	070	Administrativo / Financeiro	160 H/M	700,40
	071	Almoxarifado	160 H/M	700,40
	072	Caps Ad	160 H/M	700,40
	073	Caps Infantil	160 H/M	700,40
	074	Vigilância Ambiental	160 H/M	700,40
Biólogo	075	Laboratório Central	160 H/M	1.963,61
	076	Vigilância Ambiental	160 H/M	1.963,61
	077	Vigilância Sanitária	160 H/M	1.963,61
Cardiologista	078	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Cirurgião do Aparelho Digestivo	079	Especialidades	120 H/M	3.200,00

Instrutor De Música	121	Caps Infantil	160 H/M	1.034,00
Lagador	122	Vigilância Ambiental	160 H/M	700,40
Mastologista	123	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Médico Clínico Geral	124	Hospital Municipal	Plantão	720,00
Médico Do Trabalho	125	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Médico Ortopedista	126	Hospital Municipal	Plantão	720,00
Médico Patologista	127	Laboratório Central	120 H/M	3.200,00
Médico Pediatra	128	Hospital Municipal	Plantão	720,00
Médico Radiologista	129	Hospital Municipal	120 H/M	3.200,00
Médico Veterinário	130	Vigilância Ambiental	160 H/M	1.963,61
Médico Visitador	131	Hospital Municipal	120 H/M	3.200,00
Mensageiro Externo	132	Atenção a Saúde	160 H/M	872,00
	133	Recursos Humanos	160 H/M	872,00
	134	Vigilância Epidemiológica	160 H/M	872,00
Motorista	135	Transporte	160 H/M	834,91
Nefrologista Presencial	136	Centro de Nefrologia	Plantão	850,00
Neurologista	137	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Neuropediatra	138	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Nutricionista	139	Centro de Nefrologia	160 H/M	1.979,49
	140	Hospital Municipal	160 H/M	1.963,61
Odonatologista	141	Programa DST – AIDS	160 H/M	1.963,61
Oftalmologista	142	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Oncologista	143	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Ortopedista	144	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Otorrinolaringologista	145	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Patologista	146	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Pedagogo / Psicopedagogo	147	Caps Ad	160 H/M	1.963,61
Pediatra	148	Especialidades	120 H/M	3.200,00
	149	Programa DST – AIDS	160 H/M	3.200,00
Pequena Cirurgia	150	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Pneumologista	151	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Proctologista	152	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Professor de Educação Física	153	Caps Infantil	160 H/M	1.963,61
Psicólogo	154	Ações Programáticas	160 H/M	1.963,61
	155	Caps Ad	160 H/M	1.963,61
	156	Caps Infantil	160 H/M	1.963,61
	157	Hospital Municipal	160 H/M	1.963,61
	158	Nilmo Junior e Centro de Referência Idoso	160 H/M	1.963,61
	159	Programa DST – AIDS	160 H/M	1.963,61
Psiquiatra	160	Programa Planejamento Familiar	160 H/M	1.963,61
	161	Especialidades	120 H/M	3.200,00

Cirurgia Pediátrica	080	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Cirurgia Torácica	081	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Cirurgião	082	Procedimentos Cirúrgicos	Plantão	300,00
Cirurgião / Otorrinolaringologista	083	Procedimentos Cirúrgicos	Plantão	450,00
Cirurgião Plástico	084	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Clínico Geral	085	Especialidades	120 H/M	3.200,00
	086	Programa DST – AIDS	160 H/M	3.200,00
Dermatologista	087	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Digitador	088	Ações Programáticas	160 H/M	813,96
	089	Centro de Especialidades e Apoio Diagnóstico Albert Sabin	160 H/M	813,96
	090	Laboratório Central	160 H/M	813,96
Endocrinologista	091	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Enfermeiro	092	Ações Programáticas	160 H/M	1.963,61
	093	Caps Ad	160 H/M	1.963,61
	094	Caps Infantil	160 H/M	1.963,61
	095	Central de Regulação Municipal	160 H/M	1.963,61
	096	Centro de Especialidades e Apoio Diagnóstico Albert Sabin	160 H/M	1.963,61
	097	Centro de Nefrologia	160 H/M	2.805,00
	098	Centro de Saúde Cohab	160 H/M	1.963,61
	099	Centro de Saúde Conjunto São José	160 H/M	1.963,61
	100	Centro de Saúde Jardim Guanabara	160 H/M	1.963,61
	101	Centro de Saúde Nossa Senhora Do Amparo	160 H/M	1.963,61
	102	Centro de Saúde São Francisco	160 H/M	1.963,61
	103	Policlínica	160 H/M	1.963,61
	104	Posto de Saúde Vila Goulart	160 H/M	1.963,61
	105	Programa DST – AIDS	160 H/M	1.963,61
	106	Vigilância Epidemiológica	160 H/M	1.963,61
	107	Vigilância Sanitária	160 H/M	1.963,61
Enfermeiro Saúde Pública	108	Hospital Municipal	Plantão	207,00
Engenheiro Sanitarista	109	Vigilância Sanitária	160 H/M	1.963,61
Farmacêutico / Bioquímico	110	Farmácia de Manipulação	160 H/M	2.101,30
	111	Laboratório Central	160 H/M	2.101,30
	112	Almoxarifado	160 H/M	2.101,30
	113	Vigilância Sanitária	160 H/M	2.101,30
Fisioterapeuta	114	Nilmo Junior e Centro de Referência Idoso	160 H/M	1.963,61
Fisioterapeuta Domiciliar	115	Nilmo Junior e Centro de Referência Idoso	160 H/M	953,21
Fonoaudiólogo	116	Caps Infantil	160 H/M	1.963,61
	117	Nilmo Junior e Centro de Referência Idoso	160 H/M	1.963,61
Ginecologia / Obstetra	118	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Hematologista	119	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Infectologista	120	Especialidades	120 H/M	3.200,00

Psiquiatra Infantil	162	Caps Infantil	120 H/M	3.200,00
Radiologista	163	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Recepcionista	164	Centro de Nefrologia	160 H/M	775,20
	165	Hospital Municipal	144 H/M	732,56
	166	Pronto Atendimento Infantil	144 H/M	732,56
Recreacionista	167	Caps Infantil	160 H/M	813,96
Reumatologista	168	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Servente de Pedreiro	169	Manutenção	160 H/M	700,40
Supervisor de Faturamento	170	Hospital Municipal	160 H/M	1.963,61
Supervisor de Manutenção	171	Hospital Municipal	160 H/M	1.034,00
Supervisor de Recepção	172	Hospital Municipal	160 H/M	1.334,16
	173	Pronto Atendimento Infantil	144 H/M	1.334,16
Técnico de Enfermagem	174	Centro de Especialidades e Apoio Diagnóstico Albert Sabin	160 H/M	851,63
	175	Centro de Saúde Cohab	160 H/M	851,63
	176	Centro de Saúde Conjunto São José	160 H/M	851,63
	177	Centro de Saúde Jardim Guanabara	160 H/M	851,63
	178	Centro de Saúde Nossa Senhora Do Amparo	160 H/M	851,63
	179	Centro de Saúde São Francisco	160 H/M	851,63
	180	Pronto Atendimento Infantil	144 H/M	851,63
	181	Hospital Municipal	144 H/M	851,63
	182	Centro de Nefrologia	160 H/M	1.376,57
	183	Caps Ad	160 H/M	851,63
Técnico de Imobilização Ortopédica	184	Posto de Saúde Jardim Pindorama	160 H/M	851,63
	185	Posto de Saúde Verde Teto	160 H/M	851,63
Técnico de Laboratório de Análises Clínicas	186	Posto de Saúde Vila Goulart	160 H/M	851,63
	187	Hospital Municipal	144 H/M	1.250,00
Técnico em Manutenção	188	Laboratório Central	160 H/M	851,63
Técnico em Manutenção de Obras	189	Centro de Nefrologia	160 H/M	1.402,84
Técnico em Radiologia	190	Manutenção	160 H/M	1.155,66
Técnico em Radiologia	191	Centro de Especialidades e Apoio Diagnóstico Albert Sabin	160 H/M	851,63
	192	Hospital Municipal	96 H/M	851,63
Terapeuta Ocupacional	193	Caps Ad	160 H/M	1.963,61
	194	Nilmo Junior e Centro de Referência Idoso	160 H/M	1.963,61
Traumatologista	195	Hospital Municipal	Plantão	720,00
Ultrassonografista	196	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Urologista	197	Especialidades	120 H/M	3.200,00
Vascular	198	Especialidades	120 H/M	3.200,00



**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA DESIGNAÇÃO E  
CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA  
EDITAL Nº. 03/2011**

**ANEXO II - FICHA DE INSCRIÇÃO**

(Esta Ficha de Inscrição deverá ser preenchida digitalmente)

Nº. da Inscrição \_\_\_\_\_ Nº do Cargo \_\_\_\_\_

**CANDIDATO (A) AO CARGO DE:** \_\_\_\_\_

Nome do Candidato: \_\_\_\_\_  
 Identidade: \_\_\_\_\_ Órgão Expedidor: \_\_\_\_\_  
 C.P.F.: \_\_\_\_\_ Data de Nascimento: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
 Nacionalidade: \_\_\_\_\_ Naturalidade: \_\_\_\_\_  
 Título de Eleitor: \_\_\_\_\_ Zona: \_\_\_\_\_ Seção: \_\_\_\_\_  
 Endereço: \_\_\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_  
 Bairro: \_\_\_\_\_ Município \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_  
 Escolaridade: \_\_\_\_\_  
 Tel: ( ) \_\_\_\_\_ Celular: ( ) \_\_\_\_\_  
 E-mail: \_\_\_\_\_

**DECLARO ESTAR CIENTE DAS CONDIÇÕES DO PRESENTE PROCESSO DE SELEÇÃO SIMPLIFICADA PARA DESIGNAÇÃO DO EDITAL Nº 03/2011.**

**DECLARO, TAMBÉM, SOB AS PENAS DA LEI, SER VERDADEIRAS AS INFORMAÇÕES PRESTADAS.**

Data da Inscrição: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Assinatura do candidato: \_\_\_\_\_

**PROTOCOLO DE RECEBIMENTO**

Destinatário: **DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS/SMS**  
 Endereço: Rua Rio Branco, 2916, Jardim Santa Marta, Rondonópolis-MT;  
 Discriminação: Recebi a Ficha de Inscrição nº \_\_\_\_/2011, Anexo II do Edital nº 03/2011.

Assinatura do recebedor: \_\_\_\_\_  
 Rondonópolis, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 2011.

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA DESIGNAÇÃO E CONTRATAÇÃO  
TEMPORÁRIA  
EDITAL Nº. 03/2011**

**ANEXO III - MODELO DE CURRÍCULO**

(Este currículo deverá ser preenchido digitalmente)

**I - DADOS PESSOAIS**

Nome: \_\_\_\_\_  
 Endereço: \_\_\_\_\_ Nº \_\_\_\_\_  
 Bairro: \_\_\_\_\_ Município \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_  
 Telefone: ( ) \_\_\_\_\_ Celular ( ) \_\_\_\_\_  
 e-mail: \_\_\_\_\_  
 Data de nascimento: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ Estado civil \_\_\_\_\_ Sexo: ( ) F ( ) M  
 Naturalidade: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_  
 Profissão: \_\_\_\_\_

**a) FORMAÇÃO**

**b) CAPACIDADE TÉCNICA E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**

**b.1- Instituição onde trabalhou:** \_\_\_\_\_

Cargos ocupados ou funções exercidas: \_\_\_\_\_

Período: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Descreva as atividades desenvolvidas: \_\_\_\_\_

**b.2-Instituição onde Trabalhou:** \_\_\_\_\_

Cargos ocupados ou funções exercidas \_\_\_\_\_

Período: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_.

Descreva as atividades desenvolvidas: \_\_\_\_\_

**Tempo de experiência profissional na função/cargo a que concorre:** \_\_\_\_\_

**ANEXAR OS DOCUMENTOS COMPROBATORIOS DE TODOS OS ELEMENTOS DECLARADOS.**

Assinatura: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/2011.

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA DESIGNAÇÃO E  
CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA**

**EDITAL Nº. 03/2011**

**ANEXO IV - DOCUMENTAÇÃO PARA INSCRIÇÃO**

1. Ficha de inscrição devidamente preenchida (Anexo II);
2. Carteira de identidade (cópia e original para autenticação);
3. Cadastro de pessoa física CPF (Cópia e original para autenticação);
4. Título com o comprovante da última votação ou quitação eleitoral (cópia e original para autenticação);
5. Certificado de reservista, para candidatos do sexo masculino (cópia e original para autenticação);
6. Comprovante de residência (cópia e original para autenticação);
7. Comprovante de escolaridade (diploma ou histórico escolar) (cópia e original para autenticação);
8. Currículo (Anexo III);
9. Comprovante de experiência profissional, caso possua;
10. Comprovante de titulação, caso possua.

**SISPMUR – SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE  
RONDONÓPOLIS / MATO GROSSO**  
 CNPJ nº. 15.032.279/0001-62 # Registro Sindical nº. 24230001495/90-41  
 Código Sindical nº. 013.000.97460-0 MTE

**EDITAL DE CONVOCAÇÃO DE ASSEMBLÉIA  
EXTRAORDINÁRIA**

O Presidente do **SISPMUR**, no uso das atribuições que lhes são conferidas pelo Estatuto Social do Sindicato e legislação pertinente, **CONVOCA** os Servidores Públicos Municipais dos cargos de **agente administrativo, auxiliar administrativo e assistente técnico** do município de Rondonópolis, para **ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA**, a ser realizada no dia **26 DE MAIO DE 2011 (QUINTA-FEIRA)**, No Paço Municipal, sito: à Avenida Duque de Caxias, nº 526 Bairro: Vila Aurora, 1ª (primeira) chamada para verificação de filiados presentes às 12h30min, e em 2ª (segunda) e última chamada às 13h00min, com qualquer número de filiados, para apreciação da seguinte pauta:

**ORDEM DO DIA**

- 1º - Apresentação do relatório de impacto financeiro;**
- 2º - Informes Gerais e deliberações;**

Rondonópolis, 20 de maio de 2011.

  
**RUBENS DE OLIVEIRA PAULO**  
 Presidente do SISPMUR